



Navigation durch komplexe Welten

Mindset und Fitness für eine achtsame Leistungskultur

Die Welt ändert sich rasanter, wird komplexer, virtueller und digitaler, bringt neue Formen der Arbeit mit sich. Wettbewerbsdruck aus der Globalisierung, Attraktivitätswettbewerb um die fähigen Kräfte, Regulierungsdichte aus Prozessen, Compliance & Governance sind weitere Faktoren, die den Raum für Führung und Navigation heute definieren. Wer sich dem nicht stellt, gibt auf.

Neue Wege zu gehen, ist oft mühsam und erfordert Orientierung. Das Tempo ist hoch und die Komplexität herausfordernd. Wer jetzt in der Lage ist, sein Verhalten flexibel zu gestalten und sinnvoll anzupassen, hat die Nase vorn. Wer sich „neu erfinden“ kann, erhält den Bezug zum Umfeld, gestaltet das Miteinander produktiv, erhält seine Leistungsfähigkeit und die des Teams - bleibt also wirksam.

Dieses Training macht die Teilnehmenden fit für das Thema und die Anliegen von Komplexität.

Seminarinhalte

Modul 1

- ◆ Im Wertschätzungsdialog Verbindung aufbauen
- ◆ Umgang mit Komplexität – Eine Landkarte des Komplexitätsmanagements erstellen
- ◆ Branding und Selbstreflexion: Wer bin ich als Führender* und Netzwerker*?
- ◆ Working Out Loud – Ein persönliches Ziel verfolgen
- ◆ Bedeutung von Netzwerken erleben, Personen für Ideen und Projekte gewinnen
- ◆ Resonanz – Instrumente zur Erzeugung psychologischer Sicherheit
- ◆ Den Glaubenssätzen auf der Spur
- ◆ Sich Beziehungs- und Führungskulturstil(e) vor Augen führen, (Aus-)Wirkungen reflektieren, Ideen entwickeln
- ◆ Problemlösen - Unterschied zwischen kompliziert und komplex
- ◆ Feedback und Austausch

Modul 2

- ◆ Facetten von Komplexität erleben
- ◆ Impulse und Sensibilisierung für die Selbstorganisation in komplexen Systemen
- ◆ Muster wahrnehmen, ausmustern oder verstärken
- ◆ Musterbrecher – Chancen für Veränderung
- ◆ Gewinnen Sie so viel wie möglich – Kooperationsstrategien in schwierigen Situationen
- ◆ Ambiguität und Ambivalenz nutzen – Das Tetralemma als Entscheidungshilfe
- ◆ Das eigene Agilitätsprofil definieren, evaluieren und entwickeln
- ◆ Weitere Navigationshilfen für die Landkarte des Komplexitätsmanagements
- ◆ Feedback 4.0

Lernziele

- ◆ Sie erlangen vielschichtige Einblicke darüber, wie Führende* in einer komplexen, unübersichtlichen und sich schnell verändernden Welt auch ohne Positionsmacht kraftvoll und erfolgreich agieren können.
- ◆ Sie setzen sich mit den wesentlichen Anforderungen und Kompetenzen für den Umgang mit Komplexität auseinander und reflektieren bewusst Ihre eigene Wirksamkeit in einer komplexen, digitalen, agilen Welt.
- ◆ Sie erforschen Ihre eigene Haltung und entwickeln ein tiefes Verständnis für Ihre Gefühle, Reaktionen und Verhaltensweisen.
- ◆ Durch offenes Feedback erhalten Sie Hinweise zu Ihrer Wirkung und zur Erweiterung Ihrer Verhaltensmöglichkeiten.
- ◆ Sie trainieren, mit Hypothesen zu arbeiten, zu beobachten und Muster wahrzunehmen, mutig Dinge auszuprobieren, Ihre Unsicherheits- oder Ungewissheitstoleranz zu stärken und in mehrdeutigen Situationen entscheidungsfähig zu bleiben.
- ◆ Sie lernen verschiedene typ- und situationsadäquate Navigationshilfen für diese Welt kennen und probieren aus, welche am besten zu Ihnen und Ihrer beruflichen Situation passen.

Zielgruppe

Projektverantwortliche, Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler

Termine

Modul 1

16.05.2019 – 17.05.2019
Jeweils von 09:00 – 17:00 Uhr

Modul 2

27.06.2019 – 28.06.2019
Jeweils von 09:00 – 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

KONTOR MEDIA
Tagungsraum
Dr.-Victoria-Steinbiß-Str. 1b
33602 Bielefeld
www.raum-im-kontor.de/

Preis

€ 1.000,- (+USt. +Verpflegung)

Referentin



Jeannette Schunk
www.schunk-pe.de/jeannette-schunk/

Bei Fragen bin ich gern für Sie da: jeannette@schunk-pe.de

Wenn Sie einen Platz für das Training in zwei Modulen buchen möchten, senden Sie mir bitte eine **Anmeldung per E-Mail an: info@schunk-pe.de**